

中國人壽強積金 僱主通訊

2020

創刊號



由中國人壽信託有限公司刊發

創刊序言

中國人壽信託有限公司（「中壽信託」）非常重視僱主的需要，為讓您獲得關於中壽強積金的最新資訊，我們將定期推出《僱主通訊》，與您建立更緊密的聯繫，並協助您更輕鬆、快捷地處理強積金事宜。

獎項殊榮

中壽強積金榮獲兩項離岸中資基金大獎

中壽信託憑著強積金出色的表現，於中資基金業協會及彭博合辦的「2019年度離岸中資基金大獎」中，分別在「最佳總回報 - 多元資產配置（3年及5年）」兩個組別榮獲亞軍殊榮，亦是本年度唯一獲獎的強積金產品，足以證明中國人壽強積金於不同年期的表現均非常優秀，備受業界認可。

「離岸中資基金大獎」排名透過專業評審及彭博統計和提供的數據計算所得，嘉許基金表現卓越和對中國離岸基金業有貢獻的資產管理人，為業內具權威性的獎項之一。

資料來源：香港中資基金業協會新聞稿及彭博網站



▲ 母公司中國人壽保險（海外）股份有限公司主要負責人俞德本先生（中間）、中國人壽信託有限公司總經理譚子健先生（右二）與副總經理吳瑜偉先生（左二）領取獎項。

中壽信託六度獲選華富財經傑出強積金計劃



▲ 中國人壽信託有限公司副總經理吳瑜偉先生（右）由香港中文大學莊太量教授（左）手上接過獎項。

在專業財經網站華富財經網主辦的「華富財經傑出企業大獎 2019」頒獎禮中，中壽信託憑藉優秀的強積金產品，並持續以新科技將強積金服務數碼轉型，擴大電子平台提供的服務種類，第六度獲得「傑出強積金計劃」的殊榮。

是次獎項由華富財經網編輯部、研究部團隊及獨立經濟分析師組成的評審團，依據八大範疇，包括：優秀產品及服務、品牌形象、管治方針、市場推廣、發展策略和潛力、業內成績、企業社會責任，以及獨特的經營理念或發展選出，極具代表性。

資料來源：華富財經傑出企業大獎2019網站

重要提示：您作出投資選擇前，必須衡量個人可承受風險的程度及您的財政狀況。投資涉及風險，成分基金價格可升可跌。投資決定不應只靠本資料，作出投資選擇前，請先細閱相關主體小冊子了解有關詳情。



消息速遞

電子供款渠道全天候運作

郵寄支票或透過銀行櫃位作出供款，容易因突發情況而受到影響，或會引致供款延誤。中壽強積金提供多種電子渠道，讓僱主輕鬆方便處理供款事宜。

電子繳付供款渠道

中國銀行(香港)
支票機付款



中國銀行(香港)
網上付款



電子支票



自動轉賬



詳細請瀏覽中壽強積金/公積金繳付方式專頁：

<http://www.chinalife.com.hk/zh-hk/customer-service/payment-and-collection/payment-mpf>。

電子遞交供款結算書渠道



僱主網上服務賬戶
(登入後可選擇上載
檔案或直接輸入資料)



電郵
mpf@chinalife.com.hk



傳真
2893 2103

我們已製作一系列網上服務短片，詳細示範遞交供款結算書、以至其他功能的步驟。歡迎僱主於中壽強積金網站的線上服務 - 下載中心 - 網上服務示範短片 - 僱主篇：

https://www.chinalifetrustees.com.hk/trustee/downloadCentre.action?request_locale=zh_TW#E_SEV_GUI_ER，下載有關影片。

僱主可盡享以下優點



24小時運作 - 時間更靈活



快捷輕鬆 - 避免郵遞延誤



方便保存 - 易於存檔管理

積金局亦有推出短片，介紹僱主可利用電子工具準時作出供款。請瀏覽積金局Facebook專頁及Youtube。



人才是企業的重要資產，因此為了吸引人才、激勵員工、增加歸屬感以減低僱員流失帶來的成本，很多僱主紛紛在員工的基本薪酬待遇上加入各種福利。除雙糧、花紅或有薪年假等傳統福利，強積金亦是一個不錯的選擇。

強積金只限於法例規定每次出糧時作出薪金5%的「強制性供款」？不止於此！其實僱主更可為員工作出「自願性供款」。自願性供款簡單而言就是在強制性供款之上，為僱員額外供款。

根據積金局的數據顯示，在2009年至2018年間，自願性供款總額（包括僱主及僱員自願性供款，但不包括特別自願性供款）由港幣43.46億元增加至港幣115.95億元，增幅為167%。在2018年，共有16,100名僱主（佔所有參與僱主5.5%）向350,200名僱員（佔所有參與僱員13.2%）的強積金計劃作僱主自願性供款，總額為港幣100.67億元；而僱主平均為每名僱員作出的僱主自願性供款，亦由2017年的港幣27,100元增加至2018年的港幣28,700元，可見僱主自願性供款愈來愈受歡迎。

採用自願性供款作為吸引及挽留好員工的方法，僱主可享以下優點：

1. 享受稅務優惠

僱主可就為僱員作出的強制性及自願性供款申請扣稅，惟扣除額不得超逾僱員總薪酬的15%。

2. 自訂供款額及模式

僱主可靈活制定供款額，例如為年資愈長或職級愈高的員工，訂立愈高的供款率。除了月供，亦有僱主選擇以一次性供款的形式，作為優秀員工的特別獎勵。

3. 自訂歸屬比例

與強制性供款不同，僱員在離職時享有僱主自願性供款權益之百分比（即歸屬比例）可由僱主制定（視乎個別計劃的管限規定）。一般按服務年期遞增，例如服務滿3年方可取得30%的有關結餘、滿5年50%、10年全數歸屬員工。

4. 善用現有設施

可與強制性供款使用同一套強積金或人力資源管理系統，在發薪及作出強制性供款時一併為僱員賬戶注入自願性供款，行政工作及成本較低。

由2019年4月1日起，僱員亦可在「可扣稅自願性供款」(TVC)賬戶作出供款，以享有稅務扣減優惠，每年最多可以節省港幣10,200元稅款*。各位僱主不妨鼓勵員工自行作出TVC供款，共同為退休建立更多保障！

*實際可節省的稅款視乎個人收入、所享扣稅額和免稅額，以及合資格延期年金保費或可扣稅自願性供款金額而定。以現時最高的稅率（即17%）及稅務扣減上限每年60,000元計算，最多可以節省10,200元稅款。2019/2020課稅年度稅務扣減上限為60,000元（為此課稅年度內TVC及合資格延期年金保費的合計上限）。





小貼士

為新僱員開立強積金賬戶及每月作供款是僱主最常遇到問題的地方，以下是一些小貼士：

為新入職僱員開立強積金賬戶的注意事項

需填妥僱員申請表：

1. 僱員的個人資料；
2. 受僱日期；
3. 投資選擇；
4. 稅務居民身分自我證明；及
5. 僱主授權簽署，公司印章及僱員簽署。

僱主需為僱員在受僱首60日內登記參加強積金計劃，因此應盡早將填妥的僱員申請表送達中壽信託，確保有足夠的時間開立僱員戶口，亦可避免延誤供款。

準時準確地作出供款及填寫付款結算書

法規要求，僱主需要為僱員作出供款。一般按月出糧的僱員供款日為每月第10日。

每次供款時，僱主須同時提供一份付款結算書，列明每名僱員的有關入息，以及就每名僱員作出的僱主及僱員部分的供款額等資料。為避免因郵遞受阻而引致供款延誤，我們提供免費的人力資源管理系統，助您製作及提交電子供款檔案，免除每月手寫及郵寄供款結算書。欲了解詳情，請聯絡我們。



積金局文章

及早踏上數碼轉型之路 迎接積金易平台來臨

數碼轉型已經是世界大趨勢，退休金業界亦須與時並進，提供嶄新和方便的數碼服務予市民。因此，政府在2018年底正式委託積金局負責設計、構建和營運積金易平台，使強積金計劃行政程序標準化、精簡化及自動化，減少處理強積金的工序及紙張。

強積金制度於2000年以當時的商業營運概念建立時，計劃行政工作主要以支票交收及實體報表為骨幹，並依賴各受託人各自提供的行政平台操作所建構而成。多年來，分散的運作模式、倚重人手處理及紙張交易的工序，都令強積金制度的行政成本高昂。

對僱主來說，繁複的手續更涉及大量文書工作，亦導致營運成本增加。根據積金局資料，2018年積金局便曾向20多萬名因逾期供款或欠交供款的僱主發出附加費通知書，罰款總額高達6,000萬元，當中八成被罰款的公司更是員工人數少於10人的微企。由此可見，人手緊絀的中小企，職員需要身兼多職，繁瑣的強積金行政工作，增加了僱主人手犯錯的風險。

積金易平台將會取代現時填表格、簽名、人手提交文件和核對資料等繁複程序，僱主只須在平台輸入僱員基本資料便可為僱員開立新戶口或參加強積金計劃，供款以電子方式進行方便快捷，營運效率大為提升。將來，僱主可更容易為僱員提供多個強積金計劃選擇，提供更佳的退休保障。

積金局現正密鑼緊鼓地籌備積金易平台，預計於2022年建成及分階段啟用，為僱員、僱主、業界和積金局「四方」創造「更快」、「更易」、「更好」及「更平」的四大好處。但在平台推出前，僱主亦應好好利用受託人現時提供的電子服務，及早踏上數碼轉型之路，減省重複性的工序，提高強積金行政工作的準確性和效率，亦可以減少耗用紙張，為保護地球出一分力。

積金易平台的「四大好處」

更快	縮短為新僱員參加強積金計劃的時間。	快速進行電子供款。
更易	為僱員提供多個強積金計劃選擇。	支援24/7支付，更多供款形式。
更好	減少因出錯違規而被罰附加費的機會。	
更平	開放強積金系統，促進公平公開競爭環境，降低收費。	推動強積金無紙化，減少所需費用。