



強積金成員通訊

2023年12月

基金變更

中國人壽樂安心保證基金變更

自 2023 年 6 月 23 日起，中國人壽樂安心保證基金進行基金變更。基金變更包括委任新投資經理人及修改投資政策與目標說明。詳情請參閱2023年5月23日發出之「致參與僱主及成員的通告」。



中國人壽樂安心保證基金

變更生效日	2023 年 6 月 23 日
投資政策與目標說明之修改	以提高定息收入中擬定投資的相對比例，取消債券投資年期限限制，並放寬資產的擬定投資地區分佈
新投資經理人	施羅德投資管理（香港）有限公司
總管理費	每年1.2% 維持不變

電子服務提升

體驗中國人壽MPF全新網頁 -

「主要計劃資料」網頁 (KSID Minisite) 現已推出!

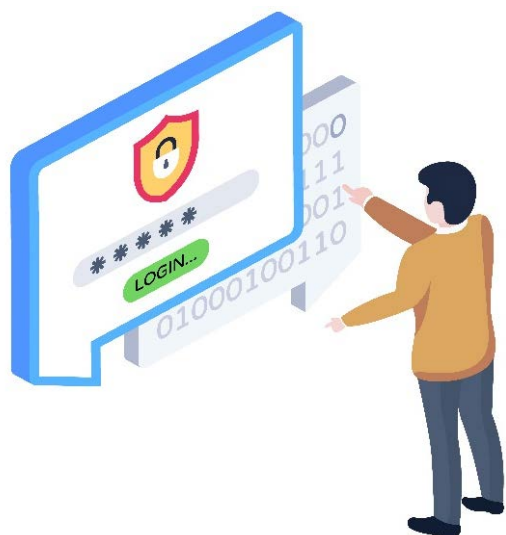
中國人壽強積金新增「主要計劃資料」網頁 (KSID Minisite) 幫助計劃成員快捷地了解中國人壽強積金集成信託計劃。KSID Minisite 主要內容包括供款方法、投資基金選擇和風險、轉移或提取強積金及其他有用的資訊等。簡潔的網頁設計讓計劃成員更快地找到所需的強積金計劃資訊。KSID Minisite 更添加新功能 – 語音導航，方便不同需要的人士「一按即聽」所需資訊，建立無障礙網頁。





電子服務提升

新增登入網上平台密碼檢視功能



為提供更便捷的網上平台予計劃成員，由2023年9月2日起，中國人壽新增強積金網上平台密碼檢視功能，成員可以於登入時自行切換密碼顯示或隱藏。密碼檢視功能讓成員在輸入密碼時可隨時切換密碼顯示，以檢視自行輸入的密碼，從而減少輸入錯誤（如：輸入錯誤的字元或大小寫錯誤等）的機會，目標提高成員網上平台體驗，令成員更有效地管理強積金帳戶。

獎項殊榮

中國人壽連續7年榮獲「積金好僱主」

由積金局舉辦的「積金好僱主」嘉許計劃，2022-2023年度的結果已經公布。中國人壽不但連續7年獲得「積金好僱主」的榮譽，亦連續3年奪得「電子供款獎」及「積金推廣獎」，肯定中國人壽致力履行僱主責任、重視僱員退休保障、實現強積金數碼化管理的努力。





獎項殊榮

中國人壽勇奪由《信報》頒發「卓越強積金計劃」大獎

中國人壽信託有限公司（「信託公司」）憑藉本年度出色的基金表現和不斷創新的電子化服務，獲得《信報財經新聞》（「《信報》」）肯定，於「金融服務卓越大獎2023」基金及強積金類別中，勇奪「卓越強積金計劃」大獎。



該獎項表彰信託公司優秀的強積金產品和服務，嘉許公司多年來對本地金融發展及經濟作出的重要貢獻及努力成果。中國人壽（海外）副總裁康樂女士、信託公司總經理譚子健先生、副總經理李恆宜先生受邀出席頒獎禮。



上圖：中國人壽（海外）副總裁康樂女士（中）、信託公司總經理譚子健先生（右一）及副總經理李恆宜先生（左一），與財經事務及庫務局副局長陳浩濂先生（右二）、香港信託人公會主席劉嘉時女士（左二）合照。



退休儲蓄由強積金開始

不少人會以為基金投資是遙不可及的東西，以為入場門檻高，要有充裕的資金和一定的投資知識才能參與。強積金則突破了這些限制，讓不同階層的打工仔女也可透過投資基金為退休作準備。

有別於個人投資，強積金制度採用集體投資的概念，以基金形式的投資讓計劃成員享有更佳的規模經濟效益，兼且能有效地分散風險。此外，強積金不設任何投資門檻，強積金計劃成員不論收入高低、職業，以全職、兼職或是散工形式受聘，均可按個人選擇，分散投資於不同資產、不同市場、由各大金融機構管理並受嚴格規管、透明度甚高的強積金基金。

打工仔女所作的強積金供款會由強積金受託人的專業基金經理管理。所有受託人都受積金局嚴格監管，其行事必須秉持「以計劃成員為先」的受信原則。打工仔女應按個人投資目標、風險承受能力管理強積金資產，以確保投資符合退休需要。積金局鼓勵計劃成員大約每半年或一年定期檢視自己的強積金投資組合，有需要時調整基金組合或轉換強積金計劃。

在檢視各基金表現時，大家可善用積金局提供的「強積金基金平台」，瞭解及比對每隻強積金基金的資訊，例如基金長遠表現、風險級別、基金收費等，為策劃退休做好準備。

除了建立定期檢視投資組合的習慣外，計劃成員須謹記強積金是長線投資，配合複合效應，回報產生滾雪球的效果，而平均成本法更有助拉勻成本價，減少市場短期波動對投資表現的影響。如果大家抱以「短炒」的心態看待強積金，試圖捕捉市況，例如在市況急劇下跌時把強積金基金轉換，就有機會造成「高買低賣」的情況，把短期的波動變為實際虧損。

積金局

熱線：2918 0102

網頁：www.mpfa.org.hk